



*Fabienne Ernoult*

Grâce à sa formation pluridisciplinaire (BTS Action commerciale, Master en marketing stratégique complétés d'un Master 2 en Gestion des ressources humaines à l'IAE), et portée par la conviction que la stratégie de l'entreprise passe avant tout par sa capacité à placer ses collaborateurs au cœur de son succès, elle démarre dans des fonctions marketing avant de rejoindre les fonctions centrales du groupe APRIL en 2001 pour prendre la Direction du Développement Humain.

En 2005, elle crée l'Université APRIL et développe un parcours de management. En parallèle elle met en place la mission handicap dédiée à l'accompagnement des personnes les plus vulnérables. La dimension sociétale prend alors une place prépondérante dans les parcours de management et la communication intra groupe. Elle mène également plusieurs projets liés au développement humain et à l'employabilité des collaborateurs.

En 2011, elle crée la délégation générale à la RSE et reprend la Fondation APRIL au sein d'une direction unique. La Fondation APRIL prolonge les actions RSE au sein de la société civile, dans les actions de préventions santé et l'accompagnement des publics en situation fragile.